



Aika 26.09.2022, klo 18:00 - 19:43

Paikka Kaupunginvirasto

Käsitellyt asiat

- § 53 Laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 54 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen
- § 55 Jarkko Männistön eroanomus kaupunginhallituksen varajäsenyydestä
- § 56 Markku Mäen eroanomus luottamustehtävästä ja jäsenen/puheenjohtajan valitseminen hänen tilalleen
- § 57 Tarja Kuusiston eroanomus luottamustehtävästä ja jäsenen valitseminen hänen tilalleen
- § 58 Neljännen varajäsenen nimeäminen Sosialidemokraattien valtuustoryhmälle
- § 59 Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloite esiopetusryhmästä Kappelimäen koulussa
- § 60 Kappelimäen koulun apulaisrehtorin viran perustaminen ja täyttölupa 1.9.2022 alkaen
- § 61 Synnytysten maksuttomuus
- § 62 Winnovan uudisrakennuksen suunnittelu
- § 63 Talousarvion investointiosan määrärahamuutokset
- § 64 Laitilan kaupungin yhdistysohjelma 2022-2025
- § 65 Osavuosikatsaus 1-6/2022
- § 66 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

Lisäpykälät

- § 67 Kaupunginvaltuutettu Seppo Rinteen valtuustoaloite koskien vallan ja vastuun palauttamista kaupunginvaltuustolle
- § 68 Kaupunginvaltuutettujen Pertti Pokki, Jari Kiveinen ja Hanna Lahtonen valtuustoaloite koskien energian säästön lisätoimia ja tulevan talven sähkökatkoihin varautumista



Saapuvilla olleet jäsenet

Jukka Alkio, puheenjohtaja
Pertti Pokki, 1. varapuheenjohtaja
Timo Rantanen, 2. varapuheenjohtaja
Virve Aho
Henri Aitakari
Jouko Aittakari
Nina Arokoivu
Paula Elo, varajäsen
Pauliina Haijanen
Pertti Kerttula
Ari Ketoniemi
Mika Kinnala
Jari Kiveinen
Juha Kiviö
Eero Kuisma
Janne Kuusisto
Pekka Kuusisto
Tapio Kylä-Heiko
Santeri Laaksonen
Seppo Lehtola
Markku Lähteenmäki, varajäsen
Jarkko Männistö
Heikki Peltola
Oskari Pilppula
Juha Raittinen
Seppo Rinne
Riikka Saarela
Susanna Saari
Tiina Saari
Matti Viljanen
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri
Johanna Ahokas, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja
Jenna Hiltunen, nuorisovaltuuston edustaja
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja
Mika Raula, tekninen johtaja
Marika Silvennoinen, talousjohtaja

Poissa

Hanna Lahtonen
Ilmari Vuorela

Allekirjoitukset



Jukka Alkio
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.09.2022

28.09.2022

Oskari Pilppula

Juha Raittinen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 03.10.2022 alkaen

Hallintojohtaja



§ 53

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupungin hallintosäännön mukaan kokouskutsu ja esityslista on lähetettävä vähintään 6 päivää ennen kokousta kullekin valtuutetulle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Samassa ajassa kokouksesta tiedotetaan kaupungin verkkosivuilla, julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja valtuuston päätöksen mukaisesti Laitilan Sanomissa.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Kaupunginvaltuuston esityslista on lähetetty valtuutetuille ja kaupunginjohtajalle 20.9.2022.

Kokouskutsu on laitettu kaupungin verkkosivuille ja ilmoitustaululle 20.9.2022 ja julkaistu Laitilan Sanomissa 23.9.2022.

Ehdotus

Suoritetun läsnäolijoiden toteamisen jälkeen kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 54

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kaupunginvaltuuston työjärjestyksen 34 §:n mukaan valtuuston pöytäkirjan tarkastavat kaksi kullakin kerralla tehtävään valittua valtuutettua.

Ehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan kaupunginvaltuuston jäsenet Oskari Pilppula ja Pertti Pokki.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Oskari Pilppula ja Juha Raittinen.



Kaupunginhallitus, § 189, 27.06.2022
Kaupunginvaltuusto, § 55, 26.09.2022

§ 55

Jarkko Männistön eroanomus kaupunginhallituksen varajäsenyydestä

LAItno-2022-750

Kaupunginhallitus, 27.06.2022, § 189

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Jarkko Männistö anoo eroa kaupunginhallituksen varajäsenyydestä (Heikki Peltola) johtuen esteellisyydestä hoitamaan työtehtäviä Laitilan kaupungille.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Jarkko Männistölle eron kaupunginhallituksen varajäsenyydestä.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle valittavaksi kaupunginhallituksen jäsen Heikki Peltolalle henkilökohtainen varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 55

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Jarkko Männistölle eron kaupunginhallituksen varajäsenyydestä.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle valittavaksi kaupunginhallituksen jäsen Heikki Peltolalle henkilökohtainen varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös



Kaupunginvaltuusto myönsi Jarkko Männistölle eron kaupunginhallituksen varajäsenyydestä.

Edelleen kaupunginvaltuusto valitsi valtuutettu Heikki Peltolan esityksestä hänen henkilökohtaiseksi varajäsenekseen Virve Ahon jäljellä olevaksi toimikaudeksi.



Kaupunginhallitus, § 230, 19.09.2022
Kaupunginvaltuusto, § 56, 26.09.2022

§ 56

Markku Mäen eroanomus luottamustehtävästä ja jäsenen/puheenjohtajan valitseminen hänen tilalleen

LAItno-2022-956

Kaupunginhallitus, 19.09.2022, § 230

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Markku Mäki on jättänyt kaupunginvaltuustolle seuraavan eroanomuksen:

"Pyydän kunnioittavasti eroa Laitilan kaupungin keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta henkilökohtaisiin syihin vedoten."

Kuntalain 70 §:n mukaan:

"Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan."

"Luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle."

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Markku Mäelle hänen pyytämänsä eron luottamustehtävästä, joka on keskusvaalilautakunnan jäsenyys/puheenjohtajuus.

Perusteena on kuntalain 70 §:n mukainen pätevä syy.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se valitsee jäsenen /puheenjohtajan keskustavaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 56

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi



hallintojohtaja

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Markku Mäelle hänen pyytämänsä eron luottamustehtävästä, joka on keskusvaalilautakunnan jäsenyys/puheenjohtajuus.

Perusteena on kuntalain 70 §:n mukainen pätevä syy.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se valitsee jäsenen /puheenjohtajan keskusvaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto myönsi Markku Mäelle eron keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä /puheenjohtajuudesta.

Edelleen kaupunginvaltuusto valitsi valtuutettu Tuomas Vuorion esityksestä keskusvaalilautakunnan jäseneksi/puheenjohtajaksi Eero Kuisman jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tiedoksi

Markku Mäki



Kaupunginhallitus, § 231, 19.09.2022
Kaupunginvaltuusto, § 57, 26.09.2022

§ 57

Tarja Kuusiston eroanomus luottamustehtävästä ja jäsenen valitseminen hänen tilalleen

LAIDno-2022-983

Kaupunginhallitus, 19.09.2022, § 231

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Tarja Kuusisto on jättänyt kaupunginvaltuustolle seuraavan eroanomuksen:

"Pyydän kunnioittavasti eroa Laitilan kaupungin keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä paikkakunnalta poismuuton takia."

Kuntalain 70 §:n mukaan:

"Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan."

"Luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle."

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Tarja Kuusistolle hänen pyytämänsä eron luottamustehtävästä, joka on keskusvaalilautakunnan jäsenyys.

Perusteena on kuntalain 70 §:n mukainen pätevä syy.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se valitsee jäsenen keskustavaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 57

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja



-

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Tarja Kuusistolle hänen pyytämänsä eron luottamustehtävästä, joka on keskusvaalilautakunnan jäsenyys.

Perusteena on kuntalain 70 §:n mukainen pätevä syy.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se valitsee jäsenen keskustavaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto myönsi Tarja Kuusistolle eron keskusvaalilautakunnan jäsenyydestä.

Edelleen kaupunginvaltuusto valitsi valtuutettu Juha Raittisen esityksestä keskusvaalilautakunnan jäseneksi Marja-Liisa Mutkan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Tiedoksi

Tarja Kuusisto, Marja-Liisa Mutka



Keskusvaalilautakunta, § 17, 13.09.2022

Kaupunginhallitus, § 232, 19.09.2022

Kaupunginvaltuusto, § 58, 26.09.2022

§ 58

Neljännän varajäsenen nimeäminen Sosialidemokraattien valtuustoryhmälle

LAI Dno-2022-519

Keskusvaalilautakunta, 13.09.2022, § 17

Oheismateriaali

1 Kuntavaalit 2021 ehdokkaat vertausluvuittain

Kaupunginvaltuusto on 6.6.2022 § 45 myöntänyt Sosialidemokraattien valtuustoryhmän toiselle varavaltuutettu Pauliina Hämäläiselle eron luottamustehtävästä. Samalla kaupunginvaltuusto on todennut, että valtuustoryhmän toiseksi ja kolmanneksi varavaltuutetuksi nousevat tämän jälkeen Pasi Parkkali ja Riikka Huunonen edellä mainitussa järjestyksessä.

Kuntalain 17 §:n mukaan jos varavaltuutettujen määrä valtuuston toimikauden aikana jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja.

Oheismateriaalina on tuloste kuntavaalien 2021 ehdokkaista vertausluvuittain.

Ehdotus

Keskusvaalilautakunta määrää Sosialidemokraattien valtuustoryhmän neljänneksi varavaltuutetuksi Wille Pokin jäljellä olevaksi toimikaudeksi sekä antaa asian tiedoksi edelleen kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 19.09.2022, § 232

Oheismateriaali

1 Kuntavaalit 2021 ehdokkaat vertausluvuittain

-

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi ja antaa edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi keskusvaalilautakunnan päätöksen, jonka mukaan Sosialidemokraattien valtuustoryhmän neljänneksi varavaltuutetuksi on määrätty Wille Pokki.

Päätös



Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja Pertti Pokki oli valitun henkilön läheisenä esteellinen käsittelemään asiaa ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 58

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Oheismateriaali

1 Kuntavaalit 2021 ehdokkaat vertausluvuittain

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi keskusvaalilautakunnan päätöksen, jonka mukaan Sosialidemokraattien valtuustoryhmän neljänneksi varavaltuutetuksi on määrätty Wille Pokki.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Wille Pokki



Kaupunginvaltuusto, § 33,21.03.2022
Kaupunginhallitus, § 101,28.03.2022
Kaupunginvaltuusto, § 37,09.05.2022
Sivistysvaliokunta, § 65,16.06.2022
Kaupunginhallitus, § 182,27.06.2022
Kaupunginvaltuusto, § 59, 26.09.2022

§ 59

**Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloite
esiopetusryhmästä Kappelimäen koulussa**

LAIIDno-2022-320

Kaupunginvaltuusto, 21.03.2022, § 33

Kaupunginvaltuutettu Juha Raittinen esitti Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Kappelimäen koulun esiopetusta ollaan lopettamassa ja siirtämässä kokonaan päiväkoteihin. Tätä on perusteltu aivan oikein kahdella asialla eli sivistysvaliokunnan päätöksellä, jossa Kappelimäen esiopetusryhmän vähimmäiskooksi on rajattu 10 oppilasta ja vanhempien tekemillä valinnoilla yksi- ja kaksivuotisen esikoulun välillä. Näissä perusteluissa ei ole mitään epäselvää, ja tämä aloite koskeekin lähinnä esiopetuksen käytännön järjestelyjä, jotka eivät kaikilta osin ole lainkaan niin selkeitä.

Päiväkotien haasteena on tällä hetkellä tilojen puute. Väistötiloja on jo käytössä, ja tarvittaessa etsitään lisää. Usein nämä ovat kalliita vuokratkaisuja. Tässä vaiheessa ei ehkä kannattaisikaan miettiä koulun tiloissa toimivan esiopetuksen lakkauttamista. Tilat on suunniteltu esikoulua varten ja hyväksi havaittu.

Tilojen suhteen joudutaan varmasti tulevaisuudessakin joustamaan moneen suuntaan, kun esim. Ukrainasta tulevien lasten hoito- ja koulupaikkoja mietitään, mutta esiopetus kannattaa ilman muuta pitää siellä, missä on tarkoitusta varten suunnitellut tilat. Perheiden ja lopulta myös kaupungin kannalta on aina parempi, mitä monipuolisempaa palvelutarjontaa meillä Laitilassa on.

Mikäli Kappelimäkeen aikoneet kahdeksan oppilasta pitää siirtää päiväkodin esiopetukseen, joudutaan miettimään, millainen ryhmä heistä tehdään vai sijoitetaanko heitä moneen olemassa olevaan ryhmään? Heillä on joka tapauksessa eri opetussuunnitelma kuin kaksivuotiseen esiopetukseen hakeutuneilla, olivat he missä rakennuksessa tai ryhmässä tahansa.

Tässä tilanteessa, kun yhdelle päiväkodin esiopetusryhmälle haetaan tiloja päiväkotien ulkopuolelta, olisi mitä järkevintä sijoittaa tämä ryhmä Kappelimäen koulun esiopetusluokkaan, eikä etsiä vuokratiloja. Kahdeksan ryhmän oppilaista olisi yksivuotista esikoulua käyviä ja muut kaksivuotista käyviä. Tilanne olisi siis vastaava kuin perusopetuksen puolella yhdysluokkaopetuksessa. Kappelimäen kouluun on mahdollista sijoittaa noin 20 oppilaan esiopetusryhmä. Käytännön järjestelyjen kannalta järkevään lopputulokseen olisi varmasti mahdollista päästä.



Esitämme, että päiväkotien yksi esiopetusryhmä sijoitetaan Kappelimäen kouluun. Tämän ryhmän osana olisivat ne kahdeksan, jotka on alun perinkin ilmoitettu käymään esikoulua Kappelimäessä. Lisäksi esitämme asian valmisteluun sellaisen toiveen, että tämä aloite käsiteltäisiin kiireellisenä."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi em. valtuustoaloitteen tiedoksi lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.

Kaupunginhallitus, 28.03.2022, § 101

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, että otsikossa mainitun valtuustoaloitteen valmisteluvastuu on sivistysjohtajalla.

Kaupunginhallitus lähettää aloitteen kaupunginvaltuustolle ennen valmistelun aloittamista lähetekeskustelua varten.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Kaupunginvaltuusto, 09.05.2022, § 37

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto käy aloitteesta lähetekeskustelun.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sivistysvaliokunta, 16.06.2022, § 65

Valmistelijat / lisätiedot:
Susanne Laaksonen



susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

Laitilan puolesta sekä Kristillisdemokraattien valtuustoryhmät ovat jättäneet 21.3.2022 /§ 33 valtuustoaloitteen esiopetusryhmästä Kappelimäen koulussa. Aloitteessa esitetään, että yksi päiväkotien esiopetusryhmästä sijoitetaan Kappelimäen kouluun. Ryhmä muodostettaisiin kahdeksasta lapsesta, jotka ovat hakeneet esiopetukseen Kappelimäen kouluun kevään 2022 varhaiskasvatuserästä sekä kaksivuotisen esiopetuskokeilun lapsista.

Sivistysvaliokunta on 19.10.2020/§30 päättänyt, että esiopetusta järjestetään nykyisissä esiopetuspaikoissa lukuvuoteen 2023-2024 saakka tai niin kauan kuin esiopetusryhmiin saadaan vähintään kymmenen lasta/ryhmä ja esiopetusta täydentävä varhaiskasvatus saadaan järjestettyä mahdollisimman pienillä kuljetuskustannuksilla. Päätös on osa Laitilan kaupunginvaltuuston hyväksymää talouden tasapainottamisohjelmaa.

Kappelimäen kouluun haki kahdeksan lasta esiopetukseen. Sivistysjohtaja on 22.3.2022/§ 18 tehnyt hallintopäätöksen esiopetuksen järjestämisen toimipaikoista, eikä Kappelimäen koulussa tulla järjestämään esiopetusta lukuvuonna 2022-2023. Päätöksen perusteena on käytetty aiempaa 19.10.2020 sivistysvaliokunnan päätöstä ryhmäkoon vähimmäismäärän määrittelystä (10 lasta/ryhmä). Hallintopäätöksestä ei ole tehty oikaisuvaatimusta eikä käytetty otto-oikeutta. Vuoden 2023 tietona on, että vuonna 2017 syntyneistä, jotka aloittavat syksyllä 2022 kaksivuotisen esiopetuskokeilun, jäi varhaiskasvatuserästä ulkopuolelle 5 lasta. Näin ollen voidaan olettaa, että vuoden 2023 syksyllä ei sivistysvaliokunnan määrittelemä ryhmäkoon vähimmäisvaatimus myöskään täyty.

Valtuustoaloitteessa todetaan, että varhaiskasvatuksen tilanpuutteen vuoksi olisi järkevää sijoittaa yksi esiopetusryhmä Kappelimäen kouluun. Lisäksi valtuustoaloitteessa tuodaan esiin, että Kappelimäen esiopetusryhmään voitaisiin sijoittaa sekä yksivuotista esiopetusta että kaksivuotista esiopetuskokeilua käyviä lapsia, jolloin ryhmään olisi mahdollista sijoittaa n. 20 esioppilasta.

Alkuvuodesta 2022 varhaiskasvatuksessa oli nähtävissä tilahaaste. Päiväkodit ja perhepäivähoito olivat lähes täynnä ja uusia varhaiskasvatuseräjäpaikkoja saapui tasaisesti. Väliaikainen ryhmä perustettiin nuorisotoimen tiloihin maaliskuussa 2022. Ukrainan tilanteen ja maahan saapuneiden lasten myötä varhaiskasvatuseräjäpaikkojen tarve lisääntyi hyvin nopeasti suurilla määrillä. Varhaiskasvatuseräjäpaikoihin huhtikuussa 2022 lisätila Laitilan Portin kiinteistöstä, johon on tällä hetkellä sijoitettuna kolme uutta varhaiskasvatuseräjäpaikkaa. Neljäs ryhmä on myös mahdollista perustaa ko. tiloihin. Nuorisotoimen tiloissa ollut ryhmä on siirretty Laitilan Portin tiloihin. Tila on vuokrattu vuoden 2023 kesäkuun loppuun.

Kaikki lukuvuoden 2022-2023 esioppilaat (myös Kappelimäkeen hakeneet) on sijoitettu Apilaniityn ja Pähkinäpensaän päiväkoteihin. Kappelimäen koulussa ei ole tulevana lukuvuonna vapaana olevaa tilaa. Lukuvuonna 2022-2023 koulunsa aloittavien ensimmäisen luokan oppilaiden tuen tarve määrällisesti on ollut suuri, jolloin tarve toiselle joustavan alkuopetuksen luokan perustamiselle on tullut



ajankohtaiseksi. Tuleva uusi joustavan alkuopetuksen ryhmä toimii Kappelimäen koulun tiloissa. Lisäksi Ukrainan tilanteen vuoksi Kappelimäkeen on sijoitettu kolme valmistavan opetuksen ryhmää, joista osa toiminee ensi lukuvuonna Laitilan lukion tiloissa, tilahaasteen vuoksi.

Kaksivuotisen esiopetuskokeiluun osallistuvat yksiköt on määritelty siinä vaiheessa, kun Opetus- ja kulttuuriministeriö on valinnut satunnaisotannalla kuntia kokeiluun mukaan. Kelpoisia toimipaikkoja ovat ne, jotka voivat tarjota samassa paikassa täydentävää varhaiskasvatusta. Laitilassa täydentävää varhaiskasvatusta järjestetään ainoastaan päiväkodeissa. Kappelimäen koulu ei siis ole kelpoinen toimipaikka kaksivuotiseen esiopetuskokeiluun, joten sinne ei voida sijoittaa kaksivuotisen esiopetuksen oppilaita.

Tilan puutteen vuoksi, Kappelimäen täydentävän varhaiskasvatuksen kelpoisuusehtojen puuttuessa sekä ensisijaisesti sivistysvaliokunnan 19.10.2022 /§30 päätöksen perusteella, ei Kappelimäen kouluun ole mahdollista perustaa esiopetuksen ryhmää lukuvuodeksi 2022-2023.

Ehdotus

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja

Sivistysvaliokunta antaa yllä olevan vastauksen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmien valtuustoaloitteeseen esiopetusryhmästä Kappelimäen koulussa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 27.06.2022, § 182

Valmistelijat / lisätiedot:
Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle sivistysvaliokunnan antaman vastineen Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen esiopetusryhmästä Kappelimäen koulussa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 59

Valmistelija / lisätiedot:
Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi sivistysvaliokunnan antaman vastineen Laitilan puolesta ja Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen koskien esiopetusryhmää Kappelimäen koulussa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginhallitus, § 183, 27.06.2022
Kaupunginvaltuusto, § 60, 26.09.2022

§ 60

Kappelimäen koulun apulaisrehtorin viran perustaminen ja täyttölupa 1.9.2022 alkaen

LAIDno-2022-771

Kaupunginhallitus, 27.06.2022, § 183

Valmistelijat / lisätiedot:
Susanne Laaksonen
susanne.laaksonen@laitila.fi
sivistysjohtaja

Laitilan kaupungin hallintosäännön 42 §:n mukaan valtuusto päättää toimialajohtajien virkojen perustamisista ja lakkauttamisista. Kaupunginhallitus päättää muiden virkojen ja toistaiseksi voimassa olevien työsuhteiden perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä kaikkien nimikkeiden muutoksista.

Sivistystoimen strategiassa 2022-2025 yhtenä osa-alueena on sivistystoimen johtamisjärjestelmien ja johtajuuden kehittäminen. Tavoitteena on kehittää esihenkilöiden johtajuutta ja itsensä johtamista, mutta myös tunnistaa ja tunnustaa joidenkin yksiköiden mahdollinen aliresursointi. Kappelimäen koulu on Laitilan kaupungin suurin kouluyksikkö, jossa oppilaita on tällä hetkellä n. 500 ja opetushenkilöstöä n. 70. Kappelimäen kouluun on keskitetty Laitilan kaupungin perusopetuksen alaluokkien kaikki erityisen tuen ryhmät sekä vaativan erityisen tuen Toimelan yksikkö.

Kappelimäen koulua johtaa rehtori. Johtamistyöllä varmistetaan, että opetus- ja kasvatustyö toteutuu tavoitteiden suuntaisesti ja tuloksellisesti. Jatkuvan kehittämisprosessin avulla rehtori varmistaa, että toiminta on ajantasaista. Keskeiset kehittämisprosessit rehtorilla ovat perustehtävän täsmentäminen, koulukohtaisten visioiden ja strategioiden määrittäminen, toimintakulttuurin uudistaminen ja opetussuunnitelmatyö. Perustehtävässä onnistuminen edellyttää, että henkilöstö-, talous- ja hallintojohtaminen on tavoitteellista ja se on resursoitu riittävästi. Keskeinen osa rehtorin työnkuvaa on myös jatkuva oman osaamisen kehittäminen.

Perusopetuksen hallinnon työn lisääntyminen, kouluyksikköön keskitetty erityispedagoginen opetus- ja kasvatustyö sekä yksikön suuri koko ja henkilöstömäärä vaativat johtamisresurssin lisäämisen. Tämän hetken Kappelimäen koulun vararehtorijärjestelmä ei vastaa enää koulun hallinnon ja arjen johtamisen haasteisiin riittäväällä resursoinnilla.

Kappelimäen kouluun esitetään perustettavaksi uusi apulaisrehtorin virka 1.9.2022 alkaen. Apulaisrehtorin viran työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin peruskoulun/oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika (36h 15min.). Apulaisrehtorin viranhaltijalle osoitetaan opetustyötä OVTESin mukaisesti (OVTES osio B 10 §). OVTES osio B 5 §:n mukaan peruskoulun



apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on 7 % alempi kuin ao. koulun rehtori n hinnoittelutunnuksen palkka-asteikko. Kappelimäen koulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka on 4 996,27€/kk (1.6.2022 alkaen). Apulaisrehtorin virassa OVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka on 4 647,11€/kk. Viran perustamisella kehitetään Kappelimäen koulun johtamisjärjestelmää ja sitä kautta koulun opetus- ja kasvatusprosesseja sekä jaetaan nyt liian suureksi kehittynyttä työkuormaa ja vastuuta yksikön johtamisessa. Mikäli apulaisrehtorin virka perustetaan ehdotuksen mukaisesti, tulee Kappelimäen koulun vararehtorijärjestelmä purettavaksi.

Apulaisrehtorilta vaadittavaa kelpoisuutta ei ole määritelty opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetussa asetuksessa (986/1998). Tarkoituksena on, että apulaisrehtorilta edellytetään rehtorilta em. asetuksessa vaadittava kelpoisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus:

1. Päättää perustaa Kappelimäen koulun apulaisrehtorin toistaiseksi voimassa olevan viran ja myöntää viralle täyttöluvan. Virka julistetaan haettavaksi ja täytetään toistaiseksi 1.9.2022 alkaen. Samalla vararehtorijärjestelmä puretaan.

2. Päättää esittää valtuustolle 27 000 euron lisämäärärahaa vuoden 2022 talousarvioon perusopetuksen tehtäväkohdalle 28, kustannuspaikalle 2030 (Kappelimäen koulu).

Apulaisrehtorin virkaan valittavalta edellytetään rehtorin kelpoisuutta opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) mukaan.

Perustettava virka lisätään kaupungin vakanssiluetteloon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 60

Valmistelija / lisätiedot:

Susanne Laaksonen

susanne.laaksonen@laitila.fi

sivistysjohtaja

-

Ehdotus



Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle 27 000 euron lisämäärärahaa vuoden 2022 talousarvioon perusopetuksen tehtäväkohdalle 28, kustannuspaikalle 2030 (Kappelimäen koulu) apulaisrehtorin palkkaukseen.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käyttivät valtuutettu Heikki Peltola, sivistysjohtaja Susanne Laaksonen ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja/valtuutettu Pekka Kuusisto.

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

sivistysjohtaja, Kappelimäen koulun rehtori, sivistystoimen palvelupäällikkö, taloustoimi



Kaupunginhallitus, § 188, 27.06.2022
Kaupunginvaltuusto, § 61, 26.09.2022

§ 61

Synnytysten maksuttomuus

LAIDno-2021-179

Kaupunginhallitus, 27.06.2022, § 188

Valmistelijat / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

Keskustan valtuustoryhmä teki kirjallisen valtuustoaloitteen koskien maksutonta synnytystä 9.12.2019 § 105. Asia käsiteltiin Sosiaali- ja terveysvaliokunnassa 17.3.2020 §32 (ja kaupunginhallituksessa 1.3.2021 §86.) Laitilan kaupunginvaltuusto päätti maksuttomasta synnytyksestä 22.3.2021 (§ 21) pidetyssä kokouksessaan.

Laitilassa vuoden 2020 syntyneiden lasten määrä oli 72 lasta ja vuonna 2021 73 lasta. Vuoden 2022 ennuste on edellä mainittujen vuosien kaltainen. Tilastokeskuksen (2020) mukaan äidin keskimääräinen hoitoaika sairaalassa synnytyksen jälkeen on 2,7 päivää.

Laitilan kaupunki korvaa synnyttävälle laitilalaisille äideille synnytykseen liittyvän vuodeosastohoidon omavastuuosuuden vuoden 2022 alusta alkaen. Maksuttomuus kattaa ensi- ja uudelleensynnyttäjien kaikki synnytyksen jälkeen vuodeosastolla vietettävät vuorokaudet. Maksuttomuus koskee tänä aikana koko perhettä eli myös perhehuonetta.

1.1.2022 alkaen laitilalaiset synnyttäneet voivat toimittaa äidin synnytykseen liittyvän vuodeosastohoidon omavastuuosuudesta saadun laskun Laitilan terveyskeskuksen potilastoimistoon sekä liittää toimitukseen mukaan omat yhteystiedot tilinumeroineen. Jatkossa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri laskuttaa omavastuuosuuden suoraan Laitilan kaupungilta.

Sosiaali- ja terveystoimen siirtyessä hyvinvointialueelle on perusteltua keskittää mainittujen kulujen maksaminen kuntaan jääviin palveluihin. Vuoden 2022 talousarviossa määrärahoja ei ole varattu synnytyskulujen korvaamiseksi mihinkään toimialaan. Synnytyskulut voidaan korvata hallintotoimen toimesta, mikäli kaupunginvaltuusto myöntää siihen tarvittavan määrärahan kuluvalle vuodelle sekä tuleviin vuosiin. Arvio vuoden 2022 kustannuksista on 3 päivää x 73 lasta x 50 euroa = 10 950 (euroa).

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki korvaa synnyttävälle laitilalaisille äideille synnytykseen liittyvän vuodeosastohoidon omavastuuosuuden vuoden 2022



alusta alkaen. Maksuttomuus kattaa ensi- ja uudelleensynnyttäjien kaikki synnytyksen jälkeen vuodeosastolla vietettävät vuorokaudet. Maksuttomuus koskee tänä aikana koko perhettä eli myös perhehuonetta.

1.1.2022 alkaen laitilalaiset synnyttäneet voivat toimittaa äidin synnytykseen liittyvän vuodeosastohoidon omavastuuosuudesta saadun laskun Laitilan terveyskeskuksen potilastoimistoon sekä liittää toimitukseen mukaan omat yhteystiedot tilinumeroineen. Jatkossa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri laskuttaa omavastuuosuuden suoraan Laitilan kaupungilta.

Edelleen kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle 11 000 euron lisämäärärahan myöntämistä hallintotoimeen kustannuspaikalle 1060, tilille 6000 Avustukset kotitalouksille päätöksestä aiheutuvien talousarvioon sisältyväntömiön kulujen kattamiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 61

Valmistelija / lisätiedot:
Heli Kiertokari-Laitinen
heli.kiertokari@laitila.fi
hallintojohtaja

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle 11 000 euron lisämäärärahan myöntämistä hallintotoimeen kustannuspaikalle 1060, tilille 6000 Avustukset kotitalouksille päätöksestä aiheutuvien talousarvioon sisältyväntömiön kulujen kattamiseksi.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Tapio Kylä-Heiko.

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Laitilan kaupungin terveyskeskus, TYKS potilaslaskutus (potilasmaksut(at)tyks.fi);
Tuulia Kujanpää (viestintä kuntalaisille), taloustoimi



Kaupunginhallitus, § 201, 22.08.2022
Kaupunginvaltuusto, § 62, 26.09.2022

§ 62

Winnovan uudisrakennuksen suunnittelu

LAIDno-2022-881

Kaupunginhallitus, 22.08.2022, § 201

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Raula

mika.raula@laitila.fi

Tekninen johtaja

Liitteet

1 Laitilan oppimisympäristöt 2025 HS liitteineen.pdf

Winnovan nykyinen rakennuskanta ei palvele oppilaitoksen tulevaa toiminnan visiota vuodelle 2025. Hallintorakennukseen on tehty viime vuosina eritasoisia korjaustoimenpiteitä. Viimeisenä toteutettiin tänä vuonna ilmanvaihto- ja valaistusjärjestelmien uusimiset. Tällä hetkellä hallintorakennuksen tilat toimivat varsiin hyvin tehtävässään. Tekniikkarakennus sitä vastoin soveltuu vanhanaikaisena huonosti nykypäivän koulutuksen tarpeisiin.

Opiskelijoista, etenkin metallialalla, kilpaillaan kovasti. Porissa, Raumalla ja Kullaalla Winnovan tiloihin on satsattu merkittävästi. Tätä kaytta koulun houkuttelevuutta on saatu lisättyä ja edelleen oppilasmääriä kasvatettua. Tavoitteena Laitilaankin on tulevaisuudessa saada lisää opiskelijoita eri opinto-ohjelmiin ja tämä edellyttää, että oppimisympäristöt ovat kunnossa. Asialla on sikäläkin iso merkitys, koska laitilalaiset yritykset kärsivät työvoimapulasta. Yrityksillä on halu tehdä myös yhteistyötä Winnovan kanssa ja tällaisesta yhteistyöstä hyötyisivät niin opiskelijat, yritykset kuin Winnovakin. Yksinkertaistettuna Laitilan Winnovan tilat tulisi päivittää vastaamaan nykyaikaa. Muualla toteutettujen hankkeiden rahoitus on toteutettu kiinteistöyhtiöiden kautta eli kunnan omistama yhtiö rakennuttaa ja myöhemmin myös ylläpitää tiloja. Winnova maksaa tiloista ylläpito- ja pääomavuokraa.

Yhteistössä Winnovan kanssa laadittiin hankesuunnitelma viime vuonna tulevien tarkempien suunnitelmien pohjaksi. Hankesuunnitelma toimii varsinaisen suunnittelun lähtöaineistona ja hankkeen koko ja sitä kautta kustannusarvio tarkentuu suunnittelun edetessä, mikäli työtä päätetään jatkaa.

Hankkeelle ei ole talousarviossa varattuna määrärahaa, joten suunnittelun käynnistyminen edellyttää päätöstä siitä. Suunnittelutyö olisi syytä mahdollisimman nopeasti, jotta Winnovan kehitystyö jatkuisi keskeytyksettä.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, Kaupunginjohtaja



Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se käynnistää Winnovan oppimisympäristön parantamiseen tähtäävän suunnittelutyön ja myöntää tähän 30 000 euron määrärahan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 62

Valmistelija / lisätiedot:
Mika Raula
mika.raula@laitila.fi
Tekninen johtaja

Liitteet

1 Laitilan oppimisympäristöt 2025 HS liitteineen.pdf

-

Ehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se käynnistää Winnovan oppimisympäristön parantamiseen tähtäävän suunnittelutyön ja myöntää tähän 30 000 euron määrärahan.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoroja käyttivät valtuutetut Eero Kuisma, Seppo Rinne, nuorisovaltuuston edustaja Jenna Hiltunen, valtuutetut Heikki Peltola, Virve Aho, Tapio Kylä-Heiko, Janne Kuusisto, Seppo Lehtola, Mika Kinnala, Oskari Pilppula, Santeri Laaksonen, Henri Aitakari, Juha Raittinen, sivistysjohtaja Susanne Laaksonen, valtuutettu Jouko Aittakari ja tekninen johtaja Mika Raula.

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi valtuuston I varapuheenjohtaja Pertti Pokki.

Esteellisyys

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Jukka Alkio oli Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan hallituksen jäsenenä esteellinen käsittelemään asiaa ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Tiedoksi

Taloustoimi



Tekninen valiokunta, § 68, 24.08.2022
Kaupunginhallitus, § 226, 19.09.2022
Kaupunginvaltuusto, § 63, 26.09.2022

§ 63

Talousarvion investointiosan määrärahamuutokset

LAItno-2022-862

Tekninen valiokunta, 24.08.2022, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:

Eva Nurmi

eva.nurmi@laitila.fi

Kiinteistöpäällikkö

Winnovan hallintorakennuksen iv-saneeraukseen on varattu vuodelle 2022 365.000,00 €:n (alv 0 %) suuruinen investointimääräraha. Hanke on valmistunut ja vuoden 2022 toteuma on n. 457.000,00 €. Hanke on alkanut vuonna 2021, jolloin hankkeen määrärahoista jäi käyttämättä n. 45.000,00 €. Tämä kulu on siirtynyt vuodelle 2022, lisäksi hankkeeseen on tullut suuria pakottavia korjaustoimia lisää, kuten lattialaatoituksen uusiminen ja iv-konehuoneen julkisivun pellitys kosteusvaurioiden takia. Kustannusten siirron ja lisätöiden takia hankkeelle esitetään varattavaksi 150.000 €:n suuruinen lisämääräraha vuodelle 2022.

Varpeen koulun ja Kappelimäen koulun kuulutusjärjestelmä on yhteinen, koska molemmissa kiinteistöissä on sekä alakoulu- että yläkoulutoimintaa. Kuulutusjärjestelmässä on ollut ongelmia: kuulutukset eivät kuulu kaikissa sisätiloissa, eikä ulkotiloissa, koulujen välisessä yhteydessä on häiriötä eikä kuulutukset kuulu ruokalassa kunnolla, lisäksi kuulutusten ohjelmointi ja automaattikuulutukset tuottavat lisäongelmia. Ongelmia ei ole saatu toimimaan nykyisen laitetoimittajan kautta. Kuulutusjärjestelmän ongelmat ovat kouluilla turvallisuusriski, joka on välittömästi saatettava kuntoon. Uusiminen pitää sisällään koko järjestelmän vaihtamisen digitaaliseen tiedonsiirtojärjestelmään, jolla varmennetaan häiriötön tiedonsiirto, lisäkaiuttimia tarpeellisiin tiloihin ja järjestelmän vaatimat kaapelointimuutokset sisä- ja ulkotiloissa. Kuulutusjärjestelmän laitehankinnat ovat yhteensä n. 50.000,00 € (alv 0%), kaapelointi sisä- ja ulkotiloissa n. 10.000,00 € (alv 0%) ja maanrakennustyöt 10.000,00 € (alv 0%). Varpeen ruokalan kuulutusjärjestelmän vaatimat kaapelointimuutokset on toteutettu Varpeen ruokalan peruskorjaussaneerauksen yhteydessä. Nyt esitetään uuden hankkeen perustamista koulukeskuksen kuulutusjärjestelmän uusimiselle ja sille 70.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen lisämääräraha vuodelle 2022. Laitehankinnat on tilattu yleisen kustannustason nousun takia kesällä.

8-tien yrityskeskuksen iv-saneeraus on valmistunut. Hankkeeseen on varattu vuodelle 2022 420.000,00 €:n suuruinen määräraha. Kustannukset ovat hieman alittaneet varatut määrarahat. Hankkeelle esitetään vähennettäväksi 10.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha.



Kesän aikana on valmistunut useita pieniä saneerauskohteita, joissa kustannukset ovat tai tulevat alittamaan varatut määrärahat. Kappelimäen koulun puutyöluokan lattian uusimiselle on varattu vuodelle 2022 40.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha. Hankkeelle esitetään vähennettäväksi 10.000 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha. Kappelimäen koulun liikuntasalin pesutilojen saneeraukselle on varattu vuodelle 2022 30.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha. Hankkeelle esitetään vähennettäväksi 10.000 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha. Kappelimäen koulun keittiön kellarin sosiaalityötilojen saneeraukselle on varattu 80.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha. Hankkeelle esitetään vähennettäväksi 20.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha. Varikon kiviainesvaraston laajentamiselle on varattu vuodelle 2022 20.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha. Hankkeelle esitetään vähennettäväksi 14.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Raula, Tekninen johtaja

Tekninen valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle seuraavia muutoksia talousarvion 2022 investointiosaan:

- Winnovan hallintorakennuksen iv-saneerauksen investointiin lisätään 150.000,00 €:n (alv 0 %) suuruinen lisämääräraha
- Varpeen koulun ja Kappelimäen koulun kuulutusjärjestelmä (uusi hanke) lisätään 70.000,00 €:n (alv 0 %) suuruinen lisämääräraha
- 8-tien yrityskeskuksen iv-saneerauksen investoinnista poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun puutyöluokan lattian uusimisen saneerauksesta poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun liikuntasalin pesutilojen saneerauksesta poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun keittiön kellarin sosiaalityötilojen saneerauksesta poistetaan 20.000,00 € (alv 0 %).
- Varikon kiviainesvaraston laajentamisesta poistetaan 14.000,00 € (alv 0 %).

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus, 19.09.2022, § 226

Valmistelijat / lisätiedot:

Eva Nurmi

eva.nurmi@laitila.fi

Kiinteistöpäällikkö

Liitteet

1 Investoinnit TA22 Karsittu muokattu 120922_EN.xls

-



Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Tekninen valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle seuraavia muutoksia talousarvion 2022 investointiosaan.

- Winnovan hallintorakennuksen iv-saneerauksen investointiin 8400/619 lisätään 150.000,00 €:n (alv 0 %) suuruinen lisämääräraha
- Varppeen koulun ja Kappelimäen koulun kuulusjärjestelmä (uusi hanke) lisätään 70.000,00 €:n (alv 0 %) suuruinen lisämääräraha
- 8-tien yrityskeskuksen iv-saneerauksen investoinnista 8400/634 poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun puutyöluokan lattian uusimisen saneerauksesta 8400/608 poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun liikuntasalin pesutilojen saneerauksesta 8400/738 poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun keittiön kellarin sosiaalitilojen saneerauksesta 8400/739 poistetaan 20.000,00 € (alv 0 %).
- Varikon kiviainesvaraston laajentamisesta 8400/745 poistetaan 14.000,00 € (alv 0 %).

Lisäksi Tekvan kokouksen 6.4.2022 pykälän § 39 esityksen mukaisesti:

- Varppeen ruokalan laitehankintojen investointiin 8400/708 lisätään 78.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen lisämääräraha
- Varppeen ruokalan peruskorjauksen investointihankkeesta 8400/628 poistetaan 78.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä tämän asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 63

Valmistelija / lisätiedot:

Eva Nurmi
eva.nurmi@laitila.fi
Kiinteistöpäällikkö

Liitteet

1 Investoinnit TA22 Karsittu muokattu 120922_EN.xls

-

Ehdotus



Kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle seuraavia muutoksia talousarvion 2022 investointiosaan:

- Winnovan hallintorakennuksen iv-saneerauksen investointiin 8400/619 lisätään 150.000,00 €:n (alv 0 %) suuruinen lisämääräraha
- Varpeen koulun ja Kappelimäen koulun kuulusjärjestelmä (uusi hanke) lisätään 70.000,00 €:n (alv 0 %) suuruinen lisämääräraha
- 8-tien yrityskeskuksen iv-saneerauksen investoinnista 8400/634 poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun puutyöluokan lattian uusimisen saneerauksesta 8400/608 poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun liikuntasalin pesutilojen saneerauksesta 8400/738 poistetaan 10.000,00 € (alv 0 %).
- Kappelimäen koulun keittiön kellarin sosiaalitilojen saneerauksesta 8400/739 poistetaan 20.000,00 € (alv 0 %).
- Varikon kiviainesvaraston laajentamisesta 8400/745 poistetaan 14.000,00 € (alv 0 %).

Lisäksi kaupunginhallitus esittää edelleen kaupunginvaltuustolle teknisen valiokunnan kokouksen 6.4.2022 pykälän § 39 esityksen mukaisesti:

- Varpeen ruokalan laitehankintojen investointiin 8400/708 lisätään 78.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen lisämääräraha
- Varpeen ruokalan peruskorjauksen investointihankkeesta 8400/628 poistetaan 78.000,00 €:n (alv 0%) suuruinen määräraha

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti tekninen johtaja Mika Raula.

Ehdotus hyväksyttiin.



Sivistysvaliokunta, § 79,25.08.2022
Kaupunginhallitus, § 208,05.09.2022
Kaupunginvaltuusto, § 64, 26.09.2022

§ 64

Laitilan kaupungin yhdistysohjelma 2022-2025

LAIIDno-2022-911

Sivistysvaliokunta, 25.08.2022, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:
Noora Mantere
noora.mantere@laitila.fi
nuorisopäällikkö

Liitteet

1 Laitilan kaupungin Yhdistysohjelma

Yhteistä kumppanuutta -hanke on Laitilan, Uudenkaupungin ja Pyhärannan kuntien yhteinen kaksivuotinen hanke, jonka keskeisenä tavoitteena on kehittää kuntien kesken hyviä yhdistysyhteistyön, kansalaisaktiivisuuden ja osallisuuden parantamisen käytäntöjä. Lisäksi tavoitteena on kuntien yhdistysyhteistyön kehittäminen Vakka-Suomen alueella ja yhteistyön tiivistäminen maakunnan järjestöfoorumien kanssa. Hankkeessa on työskennellyt kokoaikainen järjestökoordinaattori, jonka toimenkuva on rakentunut kuntakohtaisesti kuntien toimenpidesuunnitelmien pohjalta. Hanke rahoitetaan kuntaosuuksien lisäksi Leader Ravakan sekä Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahaston tuella. Hanke on alkanut maaliskuussa 2020 ja se päättyy elokuussa 2022. Hanke laitettiin tauolle syksyllä 2020 ja sitä jatkettiin keväällä 2021 henkilöstövaihdosten vuoksi. Kuntien osuudet hankkeesta ovat jakautuneet 40 % Laitila, 40 % Uusikaupunki ja 20 % Pyhäranta. Hankkeen hallinnoinnista on vastannut Uudenkaupungin kaupunki.

Laitilan kaupunkikohtaisena tavoitteena oli aikaansaada yhdistysohjelma yhdessä alueen yhdistys- ja järjestötoimijoiden kanssa sekä luoda kestävä ja toimiva rakenne kaupungin ja kolmannen sektorin yhteistoiminnalle. Hankkeen puitteissa on järjestetty yhdistyskysely sekä kolme yhdistysiltaa, joiden pohjalta yhdistysohjelma on rakennettu kaupungin strategia 2022-2025 huomioiden. Yhdistysohjelman tavoitteena on antaa viitekehys kaupungin ja yhdistysten väliselle yhteistoiminnalle. Yhdistysohjelma on strategian toteutumista edistävä käytännönläheinen suunnitelma, jolla konkretisoidaan vision ja strategisten päämäärien mukaista kansalaistoimintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja



Sivistysvaliokunta hyväksyy osaltaan yhdistysohjelman ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että asian käsittelyn aikana asiantuntijana kuultiin nuorisopäällikkö Noora Manterea.

Kaupunginhallitus, 05.09.2022, § 208

Valmistelijat / lisätiedot:

Noora Mantere

noora.mantere@laitila.fi

nuorisopäällikkö

Liitteet

1 Laitilan kaupungin Yhdistysohjelma

-

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy Laitilan kaupungin yhdistysohjelman 2022-2025 ja antaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 64

Valmistelija / lisätiedot:

Noora Mantere

noora.mantere@laitila.fi

nuorisopäällikkö

Oheismateriaali

1 Laitilan kaupungin Yhdistysohjelma

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi laaditun Laitilan yhdistysohjelman 2022-2025.



Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu Heikki Peltola.

Ehdotus hyväksyttiin.



Kaupunginhallitus, § 210,05.09.2022
Kaupunginvaltuusto, § 65, 26.09.2022

§ 65
Osavuositarkastus 1-6/2022

LAIDno-2022-458

Kaupunginhallitus, 05.09.2022, § 210

Valmistelijat / lisätiedot:
Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
Talousjohtaja

Liitteet

- 1 Osavuositarkastus 6_2022
- 2 Strategiset tavoitteet 6_2022

Oheismateriaali

- 1 Toimielinkäsittelyt

Viranhaltijoiden on kuukausittain seurattava määrärahojensa toteutumista ja raportoitava siitä valiokuntaan tai lautakuntaan vähintään neljännesvuosittain. Raportointiaikataulun mukaiset raportit toimitetaan tiedoksi valiokunnille, lautakunnille ja kaupunginhallitukselle. Valtuustolle toimitetaan osavuositarkastus neljännesvuosittain.

Vuosi 2022 on ollut erittäin poikkeuksellista aikaa. Vuoden 2021 lopussa tapahtunut koronarajoitusten purku ja siitä aiheutunut kysynnän kasvu johti maailmanlaajuiseen komponenttipulaan ja erityisesti energia- ja rakennuskustannusten voimakkaaseen kasvuun. Lisäksi inflaation kasvuun on vaikuttanut Venäjän 24.2.2022 aloittama hyökkäyssota Ukrainaan. Korona ei myöskään ole vielä ohi ja vaikutukset näkyvät edelleen mm. sijaistyövoiman tarpeessa sekä toimeentulotuen kustannuksissa. Kesäkuussa 2022 inflaatio nousi 7,8 prosenttiin ja myös lainojen korot ovat alkaneet nousta. Laitilaan on saapunut Ukrainan sodan johdosta runsaasti sotaa pakenevia ihmisiä, joille on järjestetty kaupungin toimesta mm. asumispalveluja. Kaupunginvaltuusto myönsi vajaan 0,8 miljoonan euron määrärahalisäyksen ukrainalaisten palveluiden järjestämiseksi. Toisaalta maahanmuuttovirasto maksaa kaupungille sopimuksen mukaista korvausta majoituspalveluiden järjestämisestä vastaanottokeskuksen kautta. Korona-avustusten osalta on vielä epäselvää, miltä osin ne tulevat kattamaan koronasta aiheutuneita kustannuksia vuoden 2022 osalta.

Epävarmuutta talousennusteisiin tuovat mm. Ukrainan sodan jatkuminen ja sen mahdollisen talouskasvun hidastava vaikutus, korona sekä inflaatio. Alkuvuoden perusteella laadittu tulosennuste vuodelle 2022 on 0,5 milj. euroa ylijäämäinen (talousarviossa alijäämä 61 tuhatta euroa). Ennusteen paranemiseen vaikuttavat erityisesti talousarviota suuremmat verotulot. Kuntaliiton elokuussa julkaisemassa veroennustekehikossa verotulot vuodelle 2022 arvioidaan olevan lähes miljoona



euroa talousarviossa arvioitua suuremmat. Merkittävin kasvu on ollut yhteisöverotuloissa.

Toimintakulut ovat toteutuneet hieman arvioitua matalampina. Huomattakoon, että huhtikuun alusta lähtien takautuvasti maksettavat palkkojen henkilökohtaiset lisät eivät näy vielä kokonaisuudessaan kesäkuun tuloksessa. Lisäksi kunta-alan kolmivuotinen sopimusratkaisu saavutettiin 8.6.2022. Vuonna 2022 vuosikeskiarvovertailussa edelliseen vuoteen verrattuna palkkakustannukset nousevat keskimäärin 1,76 prosenttia. Korotus (2 %) maksetaan takautuvasti kesäkuun alusta lähtien, mikä merkitsee, että loppuvuoden palkkakustannukset tulevat merkittävästi kohoamaan. Kesäkuun tuloksessa yleiskorotukset eivät vielä ole mukana. Henkilöstökulujen osalta nousua loppuvuodelle on odotettavissa myös siitä syystä, että kaikkia avoinna olevia tehtäviä ei olla saatu täytettyä suunnitellusti. Muiden kulujen osalta on huomioitava, että osa hankintasopimuksista päättyy kesken vuotta ja uudet sopimushinnat voivat olla merkittävästi vanhoja kalliimpia. Loppuvuodesta tulee tyypillisesti myös suuria kertaluonteisia laskuja, jotka laskutetaan pidemmältä ajalta toteutuneiden kulujen mukaisesti.

Koronan vaikutukset näkyvät myös sairauspoissaolojen määrässä, joka on kesäkuun loppuun mennessä kasvanut vuotta aiemmasta (460 päivää) ja on myös vuotta 2020 korkeampi.

Tehtäväkohtaisesti kesäkuun tilanteessa merkittävimmät ylitykset olivat elinkeinotoimessa, sosiaalitoimen hallinnossa, toimeentuloturvasa, perusterveydenhuollossa sekä liikenneväylät ja alueet -tehtäväalueilla.

Investointien toteutumaprosentti kesäkuun lopun tilanteessa on 37,7 %.

Osavuosikatsaus 1-6/2022 on käsitelty teknisessä valiokunnassa 24.8.2022, Sosiaali- ja terveystieteiden valiokunnassa 16.8.2022, Sivistysvaliokunnassa 25.8.2022 sekä Rakennus- ja ympäristölautakunnassa 10.8.2022. Valiokuntakäsittelyt löytyvät viiteaineistona.

Laitilan kaupungin osavuosikatsaus 1-6/2022 sekä strategisten tavoitteiden toteuma ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee osavuosikatsauksen tiedokseen ja lähettää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli talousjohtaja Marika Silvennoinen.



Marika Silvennoinen
marika.silvennoinen@laitila.fi
Talousjohtaja

Liitteet

- 1 Osavuosisikatsaus 6_2022
- 2 Strategiset tavoitteet 6_2022

Oheismateriaali

- 1 Toimielinkäsittelyt

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee osavuosisikatsauksen 1-6/2022 tiedoksi.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käyttivät talousjohtaja Marika Silvennoinen, kaupunginjohtaja Lauri Kattelus ja valtuutettu Janne Kuusisto.

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto merkitsi myös tiedoksi talousjohtajan selvityksen konserniyhtiöiden tilanteesta.



Tarkastuslautakunta, § 17, 10.05.2022
Kaupunginvaltuusto, § 50, 06.06.2022
Kaupunginhallitus, § 211, 05.09.2022
Kaupunginvaltuusto, § 66, 26.09.2022

§ 66

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

LAI Dno-2022-475

Tarkastuslautakunta, 10.05.2022, § 17

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

Kuntalain 121 §:n mukaisesti "tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle tiedoksi kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitellään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kaupunginhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta".

Tarkastuslautakunta laatii arviointikertomuksen vuodelta 2021.

Ehdotus

Tarkastuslautakunta saattaa laatimansa arviointikertomuksen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 06.06.2022, § 50

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

-

Ehdotus

Kaupunginvaltuusto käsittelee tarkastuslautakunnan antaman vuoden 2021 arviointikertomuksen.

Päätös

Asian käsittelyn aluksi puheenvuoron käytti valtuutettu/tarkastuslautakunnan varapuheenjohtaja Pokki.

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2021 lähettäen sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.



Kaupunginhallituksen on annettava arviointikertomukseen liittyvät selvitykset valtuustolle 26.9.2022 mennessä.

Kaupunginhallitus, 05.09.2022, § 211

Valmistelijat / lisätiedot:

Lauri Kattelus, Heli Kiertokari-Laitinen, Mika Raula, Johanna Ahokas, Marika Silvennoinen

lauri.kattelus@laitila.fi, heli.kiertokari@laitila.fi, mika.raula@laitila.fi, johanna.ahokas@laitila.fi, marika.silvennoinen@laitila.fi

Kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, Tekninen johtaja, sosiaali- ja terveysjohtaja, Talousjohtaja

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

Kuntalain 121§:n mukaan "Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta."

Tarkastuslautakunta luovutti 6.6.2022 arviointikertomuksen vuodelta 2021. Kaupunginvaltuusto merkitsi sen tiedoksi ja lähetti kaupunginhallitukselle sekä edelleen valiokunnille asianmukaista jatkovalmistelua varten. Kaupunginhallituksen on annettava arviointikertomukseen liittyvät selvitykset 26.9.2022.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Kaupunginjohtajan vastineet

• *kaupungin positiivisen markkinoinnin lisääminen / kaupunkikuvan parantaminen / vastuuhenkilö Lauri Kattelus*

Mielikuva muodostuu lukuisten tekijöiden summana ja se on aina pidemmän historiallisen kehityksen tulos. Mielikuvaa rakentavat niin kaupungin tunnistettavat ominaispiirteet, elinkeinorakenne, näkyvät paikalliset yritykset, tunnetut laitilalaiset henkilöt, tapahtumat, kulttuurielämykset, kaupungin suuret rakennushankkeet sekä pienet oivaltavat teot.

Näkyvyyttä kaupunki saa kaikista edellä mainituista, eikä lista ole tyhjentävä. Näkyvyyden suhteen vaikuttavinta, ja myös tavoitelluinta, on näkyvyys perinteisissä medioissa osana toimituksellista sisältöä sekä sosiaalisessa mediassa ilman maksettua mainontaa. Hyvillä mediasuhteilla sekä aktiivisella ja monipuolisella tiedottamisella pystytään tarjoamaan juttuaiheita medialle.



Maksetun mainonnan ja markkinoinnin merkitystä osana positiivisten mielikuvan luomista ei pidä kuitenkaan väheksyä. Oikein kohdennettuna ja laadukkaasti toteutettuna mainonta on merkittävä osa Laitilan positiivisen mielikuvan rakentamista. Vuodelle 2023 talousarvioon tullaan virkavalmistelussa esittämään merkittävää lisäystä mainonnan määrärahoihin. Määrärahoja on suunniteltu kohdistettavan perinteiseen kuntamarkkinointiin, erityisesti uusien asuin- ja teollisuusalueiden mainontaan.

· *varautumistoimenpiteet hyvinvointialueen käynnistyttyä kaupunkilaisten hyvinvoinnin kehittämiseksi kaupungin oman organisaation osalta / **vastuuhenkilö Lauri Kattelus***

Vuoden 2022 aikana on valmisteltu tarvittavia muutoksia kaupungin organisaatioon, jotta kaupunki pystyy vastaamaan sen uudistuneeseen rooliin sosiaali- ja terveyspalveluiden siirryttyä vuoden 2023 alusta alkaen hyvinvointialueen järjestettäväksi. Sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistuksen lisäksi tuleva TE-palveluiden -uudistus vaatii kaupungilta organisaation muutoksia. Tarvittavat ehdotukset kaupungin organisaation muutoksista tuodaan päätöksentekoon syksyn 2022 aikana.

Sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistuksen myötä kaupungin rooli suhteessa kyseisiin palveluihin muuttua radikaalista. Aikaisempaa järjestämis- ja tuottamistehtävää ei enää ole, vaan kaupungin rooli muuttuu yleisemmäksi kaupunkilaisten hyvinvoinnin edistämiseen tähtääväksi hyvinvoinnin näkökulmaksi kaikessa kaupunkiin jäävässä toiminnassa. Tämä tarkoittaa toisin sanoen hyvinvointinäkökulman huomioimista osana kaupungin strategista johtamista ja siihen liittyviä menettelyitä sekä siitä johdettavaa toimintaa kaikilla kaupunkiin jäävillä toimialoilla. Hyvinvoinnin edistämisen suunnittelu, organisointi, vaihtoehtojen arviointi, strategiset päätökset, toiminnan seuranta ja arviointi sekä yhdyspintayhteistyö hyvinvointialueen ja kaupungin välillä koskettavat siten koko kaupunkiorganisaatiota.

Lisäksi kaupungin edunvalvontarooli suhteessa hyvinvointialueeseen tulee jatkossa korostumaan. Toimiva ja aktiivinen keskusteluyhteys hyvinvointialueen päättäjiin ja virkajohtoon on ensiarvoisen tärkeä Laitilaan sijoittuvien sosiaali- ja terveyspalveluiden puolustamiseksi. Edunvalvontatyö onkin aloitettu aktiivisesti jo vuoden 2022 aikana.

· *työnantajaimagon kohentaminen / **vastuuhenkilö Lauri Kattelus***

Strategiansa mukaisesti Laitilan kaupunki pyrkii olemaan hyvä työnantaja. Työnantajaimago muodostuu todellisista kokemuksista, onnistumisista, epäonnistumisista ja kyvystä käsitellä epäonnistumiset.

Viime vuosina kunta-alaa haastaneita suuria teemoja ovat olleet mm. korona-toimet, etätyön yleistyminen ja vakiintuminen pysyväksi osaksi työelämää, käynnissä oleva sote-uudistus ja sen luoma epävarmuus tulevasta, laajempi keskustelu työvoiman saatavuudesta sekä pitkittyneet työtaistelut valtakunnallisista työehtosopimuksista. Laitilan kaupunki ei toimi irrallaan näistä valtakunnallisista haasteista, mutta on pärjännyt lueteltujen haasteiden keskellä toistaiseksi suhteellisen hyvin.



Työelämän odotukset ovat jatkuvassa muutoksessa. Työntekijöiden odotuksissa työnantajaan korostuvat joustavuus, työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen, kohtuullisuus työmäärissä, työn mielekäs sisältö sekä mahdollisuudet vaikuttaa työpaikalla. Kaupunkiorganisaation kannalta yksi haastavimmista tasapainotteluista on yhteensovittaa lukuisten erilaisten ammattiryhmien tasapuolinen kohtelu yksilöitä nykypäivän odotusten mukaisesti palvelemaan yksilölliseen joustavuuteen. Toisaalta työn sisällön tärkeyden ja merkityksen kokemuksi kaupunki pystyy tarjoamaan montaa muuta työelämän alaa paremmin.

Erilaisia ohjeistuksia päivittämällä ja esimiehiä järjestelmällisesti kouluttamalla kaupunki pyrkii jatkuvasti parantamaan kykyään toimia vastuullisena, reiluna ja haluttuna työnantajana. Monet kehityshankkeet tähtäävät henkilöstön hyvinvoinnin ja työssäjaksamisen parantamiseen.

Hallintojohtajan vastineet

Tarkastelu syistä liittyen henkilökunnan suureen vaihtuvuuteen / **vastuuhenkilö Heli Kiertokari-Laitinen**

Työvoiman vaihtuvuus on kaikkia työntekijöitä koskettava ilmiö, johon on monia eri syitä. Työssä olevat vaihtavat työpaikkaa, alaa tai kotikuntaa. Ihmiset siirtyvät eläkkeelle ja ovat työuran aikanakin tiettyjä ajanjaksoja pois töistä, esimerkiksi vanhempainvapaalla, sairauslomalla, vuorotteluvapaalla jne. Työvoiman vaihtuvuuteen vaikuttavat myös työpaikan ilmapiiri, työhyvinvointi sekä johtaminen.

Selkeä työelämän suuntaus on, että työpaikkaa vaihdetaan herkemmin ja useammin kuin aikaisemmin. Henkilöstön vaihtuvuus heijastuu siten myös keskimääräisen työsuhteen pituuteen. Henkilöstön vaihtuvuus tulee aina olemaan osa organisaation työelämää eikä vaihtuvuuden poistaminen kokonaan ole realistista tai edes tarkoituksenmukaista. Vaihtuvuuden syistä on kuitenkin tarpeen olla perillä, jotta tarvittaessa voidaan pyrkiä vaikuttamaan tilanteeseen. Työvoiman vaihtuvuus aiheuttaa hetkellistä työkuormituksen kasvua ja vaatii sekä ajallista että taloudellista panostusta.

Laitilassa vuonna 2021 erosi vakinaisesta työsuhteesta yhteensä 47 henkilöä, mikä on 8,0 % vakituisen henkilöstön määrästä. Eronneista eläkkeelle jääviä oli 15 eli 31,9 % . Vastaavat luvut vuonna 2020 olivat 46 (7,9 % henkilöstöstä), eläkkeelle jäi tästä määrästä 30,4 % (13 henkilöä). Vuonna 2020 eronneita työntekijöitä oli 59 (10,2 %), eläkkeelle näistä siirtyi 17 eli 28,8 %. Henkilöstön vaihtuminen ei kaupunkitasolla vuonna 2021 poikkea merkittävästi edellisistä vuosista. Vaihtuvuus kokonaisuudessaan ei ole poikkeuksellisen suurta verrattuna käytössä oleviin työvoiman tilastoihin. Eroamisten syistä Laitilassa ei ole koottu selvityksiä ennen kevättä 2022, jolloin tavaksi otettiin lähettää kysely jokaiselle työ- tai virkasuhteesta irtisanoutuvalle. Kyselyssä selvitetään henkilön kuvaa Laitilan kaupungista työnantajana sekä käsitystä, miten kaupungin houkuttelevuutta työntekijänä voitaisiin lisätä.



Vaikka lyhyet työsuhteet ovat yleistyneet, lukuun ottamatta eläkkeelle siirtymistä henkilöstön irtisanoutumisen syy voidaan ajatella olevan jonkintasoinen sitoutumattomuus organisaatioon. Vaihtuvuuden syyt voidaan luokitella ainakin koko organisaatiota koskeviin, työympäristöön liittyviin, työtehtäviin liittyviin, työtyytyväisyyteen sekä henkilökohtaisiin syihin. Työympäristöön liittyvät syyt voivat lisätä tyytymättömyyttä, kun taas oikein hoidettuina työtehtäviin liittyvät tekijät lisäävät tyytyväisyyttä. Henkilö saattaa lähteä, siksi että saa muualta parempaa palkkaa, mutta usein kyse on kuitenkin myös muista taustatekijöistä. Taustalla voi olla usein tyytymättömyyttä työtehtäviin, etenemismahdollisuuksiin tai huonot välit esimieheen tai työkavereihin. Raha on jokaisen perustarve, mutta se ei yksinään sitouta työntekijää.

Työyhteisön veto- ja pitovoima syntyy siitä, että työn tekeminen sujuu ja työpaikalla on aidosti hyvä työilmapiiri. Epäoikeudenmukaisuuden ja eriarvoisuuden kokemus aiheuttaa työyhteisössä eniten ristiriitoja ja ilmapiiriongelmia. Esihenkilön toiminta ja vastuu työyhteisön hyvinvointiin on keskeinen. Vaihtuvuutta vähentävät hyvät työolosuhteet, mielekkäät työtehtävät, kouluttautumismahdollisuudet sekä uralla etenemismahdollisuudet sekä riittävä palkkataso.

Jatkossa hallintotoimessa seurataan vaihtuvuuden kokonaismääriä, irtisanoutumisten syitä, tehtäviä, joissa vaihtuvuus on suurta sekä kaupungissa vain vähän aikaa työskennelleiden osuutta lähtijöiden kokonaismäärästä. Tehdyt työhyvinvointikyselyt antavat vastauksia työhyvinvoinnin ja johtamisen kokemuksista ja mahdollisesti niitä analysoimalla voidaan selvittää joitain yhtymäkohtia henkilöstön vaihtuvuuteen. Jatkossa vuosittain tehtävät työhyvinvointikyselyt antavat hyvän lähtökohdan ja mahdollisuuden seurata työntekijöiden työhyvinvoinnin ja -tyytyväisyyden tasoa yksiköissä ja toimialoilla sekä reagoida nopeasti mahdollisiin muutostarpeisiin. Havaittuihin työhyvinvoinnin muutoksiin kaupunki pystyy reagoimaan omien toimintaohjeidensa (Hyvää kohtelua Laitilan kaupungissa) mukaisesti ja tarvittaessa työterveyspalvelujen tuella. Työhyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden kartoitus vaatii asiaan paneutumista yksikkö- ja yksilötasolla, jotta tilanteeseen ja työhyvinvointia vähentäviin tekijöihin voidaan vaikuttavasti puuttua. Esimiehille ja työntekijöille on tarjolla koulutusta niin esimies- kuin työelämätaitoihin. Organisaatio menestyy aina henkilöstön työpanoksella, siksi oikeiden henkilöiden rekrytoiminen ja pitäminen on tärkeää.

Teknisen johtajan vastineet

Kaupunginhallituksen vastuulla olevien kaavoituksen ja asuntotoimen osalta arviointikertomuksessa pyydetään selvitykset omakoti- ja teollisuustonttitarjonnan lisäämisestä etenkin kaavoitusprosesseja kiirehtimällä sekä vuokra-asuntotarjonnan lisäämisestä huomioiden myös yksityiset tarjoajat.

Viime vuosien kaavoitusresurssit ohjautuivat lähes yksinomaan valtatie 8 liikennesuunnittelun edellyttämien asemakaavapäivitysten laatimisiin. Muut kaavoitushankkeet jäivät usein odottamaan. Kaupungissa on käynnissä lukuisia kaavahankkeita, jotka ovat tulevaisuuden kannalta tärkeitä. Omakotitonttien



tarjonnan lisäämistä palvelevia asemakaavahankkeita on vireillä tai tulossa vireille Laessaareissa, Kotoharjussa ja Kodjalassa. Muitakin hankkeita on tarve käynnistää tulevaisuudessa. Samppanummen teollisuusalueen laajennus on käynnistetty. Tehdyn luontoselvityksen lisäksi on aloitettu neuvottelut alueen maanomistajien kanssa.

Kaavoituksen resurssit ovat nykyisellään riittämättömät. Kaavoituksesta vastaava maankäyttöinsinööri vastaa kaavoituksen ohella mm. mittauspalveluista, kuten rakennuspaikkojen merkitsemisistä, kauppakirjojen laatimisista, paikkatietojärjestelmän ylläpidosta jne. Vaikka kaava-aineistot hankitaan ostopalveluina, jää kaupungin tehtäväksi pohja-aineiston tuottaminen, lausuntojen hankkiminen, viranomaisneuvottelut, kaavoitusprosessien läpivienti sekä kaikkein eniten aikaa vievien maanomistajien kanssa käytävien keskustelujen ja sopimusten tekeminen. Jotta kaavoitukseen saataisiin lisää tehoa, tulee siihen ohjata lisää resursseja ja koko kaavoitustoimi tulee organisoida uudelleen.

Vuokra-asuntojen uudisrakentaminen on ollut viime vuodet yksinomaan kaupungin omistaman vuokratuotantoyhtiön Laitilan Talot Oy:n hankkeiden varassa. Yksityiset toimijat eivät ole aktivoituneet Laitilassa. Eri toimijoiden kanssa on käyty lukuisia keskusteluja, mutta hankkeita ole lähtenyt liikkeelle. Vuokra-asuntotilanne alkaa Laitilassa olemaan kriittinen ja se jo osittain estää muuttoliikettä Laitilaan. Avoimia työpaikkoja Laitilassa on paljon ja useat yritykset kärsivät työvoimapulasta. Vuokra-asunnot ovat tarpeen rekrytoitaessa väkeä.

Tulevaisuudessa tulee toimia entistä aktiivisemmin, jotta yksityinen vuokra-asuntotuotanto lähtisi liikkeelle. Mikäli näin ei lähiaikoina tapahdu, olisi harkittava uudisrakennustuotantoa jopa Laitilan Talot Oy:n kautta.

Sosiaali- ja terveystoimen vastineet

Sosiaali- ja terveystoimen vastineet 16.8.2022 § 61

Kuntalain 121§:n mukaan "Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa valtuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Kunnanhallitus antaa valtuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta."

Tarkastuslautakunta luovutti 6.6.2021 arviointikertomuksen vuodelta 2021. Kaupunginvaltuusto merkitsi sen tiedoksi ja lähetti kaupunginhallitukselle sekä edelleen valiokunnille asianmukaista jatkovalmistelua varten. Kaupunginhallituksen on annettava arviointikertomukseen liittyvät selvitykset 26.9.2022.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus on esityslistan liitteenä.

Sosiaali- ja terveystoimen osalta arviointikertomuksessa todetaan seuraavaa:

"Koronapandemia lisäsi menoja perusterveydenhuollossa, perhepalveluissa ja toimeentuloturvan tehtävälueella. Valtiolta saatu avustus kattoi pandemian vaikutuksia.



Erikoissairaanhoidon kulut alittivat alkuperäisen talousarvion 0,6 milj. eurolla, mutta olivat 0,4 milj. euroa suuremmat kuin vuonna 2020.

Työmarkkinatuen kuntaosuus ylittyi 163 000 euroa. Työllistämistoimenpiteitä on ollut käytössä rajoitetusti.

Kaukolankoti on edelleen laitoshoittoa antava palveluyksikkö. Sosaali- ja terveystoimeen on perustettu resurssipooli, mutta työntekijöiden saaminen on ollut haasteellista."

Tarkastuslautakunta edellyttää, että Sosiaali- ja terveysvaliokunta antaa selvityksen työmarkkinatuen kuntaosuuden huomattavan ylittymisen syistä.

Työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun on vuonna 2021 ollut useita syitä.

Koronapandemian vuoksi vuonna 2020 työmarkkinatuen kuntaosuus ylittyi 73 000 euroa. Aiempina vuosina Laitilan työttömyystilanne on ollut varsin maltillinen. Vuoden 2021 talousarviota laadittaessa odotuksena oli, että pandemiatilanne helpottuu vuonna 2021 ja tilanne työllistymistoiminnan osalta palaa aiemmalle tasolle. Työllisyys ja työvoimapolitiittiset toimenpiteet eivät kuitenkaan palanneet koronaa edeltävälle tasolle. Yrityksillä oli haasteita mm. työtarvikkeiden saannissa, joka osaltaan vaikutti työllistämiseen. Uusia työntekijöitä sekä työkokeilijoita ei yrityksiin juurikaan otettu työllistämistoimien kautta.

Koronapandemia vaikutti myös Monipalvelukeskus Palkkeen toimintaan, joka oli vuoden 2021 aikana muutamia viikkoja kiinni. Toimintaa rajoitettiin terveysturvallisuus huomioiden.

Osatyökykyisten työllistyminen oli vuoden 2021 aikana haasteellista. Useissa tapauksissa myöskään Kelan kriteerit työkyvyttömyydestä eivät täyttyneet ja näin ollen siirtyminen eläkkeelle ei ollut mahdollista.

Päätoimisesti yrittäjänä työllistyneellä on ollut oikeus työttömyysetuuteen lähtökohtaisesti sen jälkeen, kun yritystoiminta on lopetettu kokonaan. Korona-aikana yrittäjät ovat voineet väliaikaisesti saada työmarkkinatukea, jos päätoiminen työskentely on päättynyt tai tulot vähentyneet koronapandemian vuoksi. Ensimmäinen vastaava työttömyysturvalain väliaikainen muutos tuli voimaan 8.4.2020, ja sen voimassaoloa jatkettiin useaan otteeseen koronaviruspandemian jatkuessa. Viimeisin väliaikainen muutos oli voimassa 30.11.2021 asti. Tällä väliaikaisella lakimuutoksella on ollut vaikutuksia myös Laitilan työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun.

Laitilan kaupunki on mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa. Pääministeri Sanna Marinin hallitus on hallitusohjelmassaan asettanut yhdeksi tavoitteeksi työllisyysasteen nostamisen. Hallitusohjelman mukaan kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Kokeilun tavoitteena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien



pääsyä työmarkkinoille. Kokeilulla pyritään myös selvittämään, työllistyisivätkö asiakkaat paremmin, jos valtion ja kuntien voimavarat yhdistettäisiin. Kuntakokeilu toteutetaan ajalla 1.3.2021-30.6.2023.

TE-toimisto kartoitti kuntakokeilun henkilöstötarpeen koronaa edeltävän työttömyystilanteen mukaan. Kartoituksen myötä silloisen matalan työttömyystilanteen mukaisesti Laitilaan varattiin yhden TE-toimiston uraohjaajan työpanos. Kokeilun edetessä ja työttömyystilanteen heikennyttyä resurssi osoittautui liian pieneksi vuoden 2021 aikana, joka osaltaan on vaikuttanut Laitilan kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuuden kasvuun. 1.1.2022 Laitilaan lisättiin 0,7 henkilötyövuoden uraohjaajan työpanos, joka on tuonut mukanaan jo selvää edistystä tilanteeseen. Maaliskuussa 2022 Laitilan työllistämistoimien listalla asiakkaita oli 71 henkilöä ja kesäkuussa 2022 lukema oli 50 henkilöä.

Laitila on lisäksi mukana osatyökykyisten työllistämishankkeessa "Kaveria ei jätetä", jonka toteuttajat ja yhteistyötahot ovat Turku, Lieto, Laitila, Uusikaupunki, Paimio, Raisio, Naantali, Kaarina, Kemiönsaari, Kela, RISE, TE-toimisto, TYP, Vates-säätiö, Vamlas, Lihastautiliitto ry, Neuroliitto ry, Vammaisfoorumin työllisyysryhmä, Barona Oy, ForeData Oy, Winnova Oy. Hanketta johtaa Turun kaupunki. Hanke on osa Marinin hallituksen työkykyohjelmaa. Laitila palkkasi hankkeeseen 1,5 henkilön työpanoksen valtionavustuksella ajalle 1.2.2021- 31.12.2022. Liedossa, Laitilassa ja Uudessakaupungissa kehitetään monialaisia työkykytiimejä työllisyyspalveluihin sekä Sijoita ja valmenna-mallin mukaista työhönvalmennusta. Laitilassa kehitetään myös alihankintamallia osatyökykyisten työllistämiseen.

Vuonna 2022 on kiinnitetty huomiota kustannusten hillitsemiseen. Osatyökykyisten työllistämishankkeessa on aloitettu keväällä 2022 osatyökykyisten kuntouttava ryhmätoiminta 4h/vko työllistymisen edistämiseksi. Lisäksi vuoden 2022 aikana yhteistyötä terveyspalvelujen kanssa on tiivistetty sekä tarkasteltu prosessien toimivuutta erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta.

Ehdotus

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee annetut selvitykset vuoden 2021 arviointikertomukseen tiedoksi ja lähettää ne edelleen kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 26.09.2022, § 66

Liitteet

1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

-

Ehdotus



Kaupunginvaltuusto merkitsee annetut selvitykset vuoden 2021 arviointikertomukseen tiedoksi.

Päätös

Asian käsittelyn aikana puheenvuoron käytti valtuutettu/tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Ari Ketoniemi.

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 67

Kaupunginvaltuutettu Seppo Rinteen valtuustoaloite koskien vallan ja vastuun palauttamista kaupunginvaltuustolle

LAI Dno-2022-1041

Kaupunginvaltuutettu Seppo Rinne esitti Pro Vakka-Suomen valtuustoryhmän kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Laitilan päättävissä elimissä tehtyjen päätösten ristiriitaisuus tuo esille kymmenen vuoden aikana tapahtuneen murheellisen hallintokoneiston muutoksen. Muun muassa johtavat virkamiehet ovat tulleet Laitilaan muualta ja asuvat pääsääntöisesti muilla paikkakunnilla. Heidän palkkansa siirtyy vieraan kunnan tilille, jolla nämä kunnat taas panostavat oman asuinkuntansa hyvinvointiin. Laitilalle jää näistä varoista vain murto-osa. Virkamiesten muukalaisuuden lisääntyessä kaupunginvaltuutetun tieto käsiteltävistä asioista on taantunut, eivätkä tehdyt päätökset tuo oikeudenmukaista elämää laitilalaisille.

Väärinkäsitysten vaara on lisääntynyt, kun oikea käsi ei tiedä mitä vasen tekee. Esimerkiksi skeittiradalle -virkamiehet hakivat paikkaa todeten, ettei muuta paikkaa ole kuin Koulutien puistomainen asuntoalueen piha. Samaan aikaani myytiin pilkkahinnalla neljä skeittiradan tarkoitukseen sopivaa tonttia, joiden valmiutena olivat asfaltti, valaistus ja kevyen liikenteen väylä. Asian julkisuuteen tulon jälkeen on asemakaava-alueelta löytynyt edelleen tarkoitukseen sopivia tontteja, jotka nyt hoitamattomina rumentavat taajaman maisemaa.

Vieraspaikkakuntalaisten osuus kaupungin hallinnosta on suuri, mutta paikkakunnan toimintojen tuntemus pieni. Näin perinteinen tieto ja taito ovat muutosten saatossa unohtuneet ja samalla päätösvalta on siirtynyt enenevässä määrin virkamiehille. Valtuuston päätettäväksi tuodaan asiat, joista ei ole luotettavaa taustatietoa annettu. Monet asiat nuijitaan kaupunginvaltuuston ja -hallituksen sijaan valiokunnissa niin, ettei tieto kulje niistä päättäviin elimiin ajoissa.

Esitän tässä aloitteessa, että valta ja vastuu palautetaan kaupunginvaltuustolle. Iltakoulujen määrä on tuplattava, että tulevat suunnitelmat ja hankkeet voidaan perusteellisesti valtuutetuille selvittää. Valtuusto on kuitenkin viime kädessä vastuussa tehdyistä ratkaisuksista."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.



§ 68

Kaupunginvaltuutettujen Pertti Pokki, Jari Kiveinen ja Hanna Lahtonen valtuustoaloite koskien energian säästön lisätoimia ja tulevan talven sähkökatkoihin varautumista

LAItno-2022-1042

Kaupunginvaltuutettu Pertti Pokki esitti hänen ja Jari Kiveisen sekä Hanna Lahtosen kirjallisen valtuustoaloitteen, joka kuuluu seuraavasti:

"Energian hinta ja erityisesti sähkön hinta on noussut huomattavasti. Fingrid on ilmoittanut, että sähkökatkokset ovat mahdollisia tulevana talvena etenkin kuivina pakkasjaksoina. Taloudellisten säästöjen lisäksi on tärkeää, että kaikki toimijat pystyisivät vähentämään sähkönkulutusta huippuaikoihin, mikäli sähkönjakelussa ilmenisi ongelmia. Sähköjakelun kulutushuiput osuvat aamuihin ja alkuihtoihin, jolla voi olla merkitystä myös kaupungin toiminnan järjestelyiden kannalta.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Laitilan kaupungissa laaditaan pikaisella aikataululla selvitys energian säästön mahdollisista lisätoimista sekä varautumisesta tulevan talven sähkökatkoihin. Erityinen huomio varautumisessa tulisi kiinnittää sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköiden toimintaan ja tehdä varautumistyö yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Lisäksi selvityksessä olisi tarpeen tarkastella pidemmän ajan energiansäästöinvestointeja, joista valtuuston olisi mahdollista päättää jo tulevan vuoden talousarviossa, kuten esim. rakennusautomaation tuomat mahdollisuudet, lämpövuotojen tukkiminen ja ledivaloinvestoinnit."

Ehdotus

-

Päätös

Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi em. valtuustoaloitteen lähettäen sen samalla kaupunginhallitukselle asianmukaista valmistelua varten.



Kunnallisvalitus

§55, §56, §57, §60, §61, §62, §63

Kunnallisvalitusohje

Päätökseen voidaan hakea muutosta Turun hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla voi valitusasiakirjat lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettamisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Turun hallinto-oikeuden postiosoite on PL 32, 20101 Turku ja käyntiosoite Sairashuoneenkatu 2-4, 20100 Turku, sähköposti turku.hao@oikeus.fi, puh. 0295642400 ja fax 0295642414. Sähköinen asiointi osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 270 euroa.



Muutoksenhakukielto

§53, §54, §58, §59, §64, §65, §66, §67, §68

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.